

## 勤美達公共實訓基地

勤美達公共實訓基地結合產業趨勢，長期透過校企合作等方式導入先進技術與實作訓練，開設智慧製造與自動化技術課程，培養高技能人才，深化「產、學、研」一體化，滿足企業需求並推動職業教育發展，成為職業教育標杆，為企業與區域經濟發展提供人才支援。

### 發展歷程

- 1999年 蘇州勤美達精密機械有限公司成立
- 2002年 致力於機電類、機械製造專業，透過自主招生培養符合企業需求的技術人才
- 2010年 引入工學交替校企合作模式，與山西機電職業技術學院共同制定長期人才培養方案，使學生交替進行理論學習和實踐
- 2018年 引入企業新型學徒制，與江蘇蘇州技師學院簽署暑期社會實踐基地協定
- 2019年 引入職業技能等級培訓與認定，成為當地主管機關所審定核准，具備資格能提供培訓、辦理測驗並核發證書之機構，證書效力等同國家級證書，於各地所有公民營機構所承認
- 2022年 引入公共實訓基地培訓，針對未經過職業技能培訓或需要提升專業技能的工作者，提供結合理論與實作訓練的學習平臺

### 實績一：職業技能等級培訓與認定

勞動者經過測試及實作評定後，確認達到某一職業技能等級並核發證書，其中分為五個等級，從低到高依次為：五級（初級工）、四級（中級工）、三級（高級工）、二級（技師）、一級（高級技師），該證書於各地公民營機構皆具有效力，因此取得證書者在求職及長期職業生涯發展上大有助益

👁️ 培訓對象：公司員工、社會人員等有意願者

👁️ 培訓課程與人數：六項技能科目、累計 12 梯次共培養 733 位專業人員

課程名稱	課程時數(小時)	二級證書	三級證書	四級證書
電氣設備安裝工	56		3	
機械設備安裝工	56		120	
車工	56	2	160	22
學徒制車工	408		29	37
多工序數控機床操作調整工	56		145	22
鑄造工 - 熔煉澆注工	408			47
工業機器人系統操作員	48			146
合計		2	457	274

## 實績二：公共實訓基地培訓

公共實訓基地須符合嚴格條件之場地、設施設備、專業師資、開設科目與培訓計畫並經當地主管機關審核通過後正式成立。主要針對未經過職業技能培訓或需要提升專業技能的工作者，提供結合理論與實作訓練的學習平臺，同時藉由技能競賽等方式，全方位提升專業技術知識與能力、培育產業新星。

👁️ 培訓對象：凡有意願之社會人員皆可報名參加，初中以上學歷之公司員工、公司員工親屬、客戶員工額外給予 25% 學費優惠

### 👁️ 培訓課程與人數

課程名稱	課程時數 (小時)	培養人數 (位)
工業機器人系統操作	48	2020 年：55
		2021 年：156
		2022 年：148
		2023 年：44
		2024 年：102
		2025 年預計：100
PLC 基礎原理和程式設計技能 (含電工、三菱 PLC、西門子專案 程式設計、低壓電工)	800-1200 <sup>註</sup>	2020 年：102
		2021 年：155
		2022 年：210
		2023 年：250
		2024 年：287
		2025 年預計：350

### 👁️ 產官學相繼參訪

2024.04.16 蘇州市級領導前來參訪觀摩

2024.04.26 人社組織舉辦「走進工廠裡的學校」活動，以技能人才隊伍建設為主軸，聚焦技能人才提質擴容，賦能新時代產業工人

2024.11.21 蘇州市總工會研學活動參訪觀摩

註：整體為 4-6 個月的學習過程，計算方式採每月 25 天、一天 8 小時計

## 2025 年計畫與具體目標

👁️ 爭取獲評蘇州市智慧製造公共實訓基地，增加培訓及活動次數

👁️ 將針對智慧製造領域核心技術人員展開以就業為導向的實訓教學

人才隊伍建設：職業技能評價新增中級 20 人，高級 20 人，技師 2 人

完善講師隊伍：新增 1 名技師及以上（中級職稱及以上）資格的講師

規章制度建設：完善基地各項規章制度、明確基地職責

社會公共服務：明確基地人才培訓、培養目標

展開與同行企業技術交流研討活動 1 次

展開工業機器人系統操作員評價 100 人

引進安全專業的培訓團隊，擬定相關培訓課程，計畫開展安全員、叉車、電工等培訓專案約 80 人

## 中長期計畫與具體目標

針對智慧製造領域核心技術人員開展以就業為導向的實訓教學，每年培訓就業人數 200 人以上

