

附錄

證書彙整表

類別	名稱	CMP	CMS	CMW	CMB	CMH
品質	ISO 9001 : 2015	✓	✓		✓	
	IATF 16949 : 2016		✓	✓	✓	✓
環境	ISO 14001 : 2015	✓	✓	✓	✓	✓
	ISO 50001 : 2018	✓	✓	✓	✓	✓
	ISO 14064-1 : 2018	✓	✓	✓	✓	✓
	ISO 14067 : 2018	✓	✓			
	綠色鑄造標章	✓				
	企業環境信用評價		藍色	A 級	藍色	
	中國綠色鑄造企業					✓
	中國綠色鑄造示範企業			✓	✓	✓
職安	CNS 45001:2018	✓				
	ISO 45001 : 2018	✓	✓	✓	✓	✓
	安全生產標準化		二級	三級	二級	三級
資安	ISO 27001 : 2022	✓(台北總管理處)				
	TISAX AL3		✓	✓	✓	✓

第三方查證聲明





By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

勤美 2024 永續報告書

英國標準協會與勤美股份有限公司(簡稱勤美)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對勤美 2024 永續報告書進行評估和查證外，與勤美並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對勤美 2024 永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會查勤美提供之相關資訊所作成之結論，因此查證範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由勤美一併回覆。

查證範圍

勤美與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與勤美 2024 永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估勤美遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結勤美 2024 永續報告書內容，對於勤美之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、勤美所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關勤美的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了勤美對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為勤美所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導標準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於勤美政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導標準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出勤美已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了勤美之包容性議題。

重大性

勤美公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了勤美之重大性議題。

回應性

勤美執行來自利害關係人的期待與看法之回應。勤美已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了勤美之回應性議題。

衝擊性

勤美已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。勤美已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了勤美之衝擊性議題。

GRI 永續性報導標準則

勤美提供有關依據 GRI 永續性報導標準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業標準則和具相關性的 GRI 主題標準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導標準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了勤美的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為勤美負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易標準則執行。



For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-VY1C0

Statement No: SRA-TW-806882
2025-06-06

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™

GRI Standards 檢索表

使用聲明：勤美集團已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。

使用 GRI 1：基礎 2021

適用之 GRI 行業標準：不適用

🔍 GRI 2：一般揭露 2021

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.3	16-17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人			
	2-4	資訊重編	6.1.1	97	註腳 26
	2-5	外部保證 / 確信	附錄	138	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.3	16-17	
			5.1.1	64-65	
			5.2.1	75-78	
	2-7	員工	4.1	46	
2-8	非員工的工作者				
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1	34	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選			
	2-11	最高治理單位的主席			
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2	18	
	2-13	衝擊管理的負責人			
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色			
	2-15	利益衝突			
		3.1.1	34		

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	2	18	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1	35	
	2-18	最高治理單位的績效評估			
	2-19	薪酬政策	3.1.1	35-36	
	2-20	薪酬決定流程			
	2-21	年度總薪酬比率	4.2.2	49	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6-7	
	2-23	政策承諾	2	18	
			4.2.1	48	
	2-24	納入政策承諾	永續發展短中長期目標	1-2	
			2	18	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3	26-30	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制			
2-27	法規遵循	3.4	42-43		
2-28	公協會的會員資格	1.4	17		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.3	26-30	
	2-30	團體協約	4.4	57	勤美無工會，以勞資會議做為雙方溝通與議和管道

🔊 GRI 3：重大主題 2021

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	2.2	20-25	
	3-2	重大主題列表			
	3-3	重大主題管理			

重大主題	對應 GRI 準則	重大主題	對應 GRI 準則
永續發展策略	勤美自訂主題	人才培力與教育	GRI 404：訓練與教育 2016
能源管理與排放	GRI 302：能源 2016	顧客服務	GRI 416：顧客健康與安全 2016
	GRI 305：排放 2016		
職業健康與安全	GRI 403：職業安全衛生 2018	產品服務研發創新	勤美自訂主題

🔊 GRI 特定主題準則揭露

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2.1	37	
	201-4	自政府取得之財務補助	3.2.1	38	
採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.1.1	64	
反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動			2024 年度無相關情事
反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動			2024 年度無相關情事
物料 2016	301-2	使用回收再利用的物料	6.2.1	105	
能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	6.3.1	109	
	302-3	能源密集度	6.7.1	122	
	302-4	減少能源的消耗	6.4.2	115-118	
			6.7.2	123	
水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	6.5	119-120	

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
水與放流水 2018	303-2	與排水相關衝擊的管理	6.5	119-120	
	303-3	取水量			
	303-4	排水量			
	303-5	耗水量			
排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.3.2	110	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.7.1	122	
	305-4	溫室氣體排放密集度			
	305-5	溫室氣體排放減量	6.4.2	115-118	
			6.7.2	123	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	6.3.3	111		
廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.2.3 6.7.3	106-108 123-124	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理			
	306-3	廢棄物的產生			
	306-4	廢棄物的處置移轉			
	306-5	廢棄物的直接處置			
供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	5.1.1	64-65	
勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1	47	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.3	50	
	401-3	育嬰假	4.2.1	49	
勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2.1	48	
職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5	58-61	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查			

項目	揭露項目	揭露項目內容	章節	頁碼	說明
職業安全衛生 2018	403-3	職業健康服務	4.5	58-61	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通			
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			
	403-6	工作者健康促進			
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			
	403-9	職業傷害			
	403-10	職業病			
訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.1	55	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2.1	48	
			4.2.3	50	
			4.3	52-55	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.2	49		
員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1	34	
			4.1	46-47	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2.2	49		
不歧視 2016	406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	4.2.1	48	
原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件			2024 年度無相關情事
供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	5.1.1	64-65	
顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.1.2	66-69	
			5.2.2	75-78	
			5.3.5	89-93	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4.2	43		
客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.1.3	73	2024 年度無相關情事
			5.2.3	81	

SASB 對照表

面向	類別	指標代碼	產業特定指標					備註
			揭露項目	數據	單位	頁碼	章節	
環境	溫室氣體排放	EM-IS-110a.1.	範疇 1 全球排放總量	3,576	公噸 CO ₂ e	110	6.3.2	
			範疇 1 排放限制法規所涵蓋之排放百分比	0	%			
		EM-IS-110a.2.	範疇 1 排放量之管理與減量目標之長短期策略與計畫			110	6.3.2	
	空氣污染排放物	EM-IS-120a.1.	一氧化碳 (CO) 排放量	0	公噸	111	6.3.3	
			氮氧化物 (NOX) 排放量 (不含 N ₂ O)	0.15	公噸			
			硫氧化物 (SOX) 排放量	0.90	公噸			
			懸浮微粒 (PM10) 排放量	66.44	公噸			
			揮發性有機化合物排放量	37.84	公噸			
			氧化錳 (MnO) 排放量	0	公噸			
			鉛 (Pb) 排放量	0	公噸			
			多環芳香烴 (PAH) 排放量	0	公噸			
	能源管理	EM-IS-130a.1.	消耗能源總量	1,230,081	GJ	109	6.3.1	
			外購電力百分比	95.90	%			
			再生能源使用率	4.10	%			
		EM-IS-130a.2.	消耗燃料總量	62,961	GJ			
煤炭百分比			0	%				
天然氣百分比			90.53	%				
再生燃料百分比			0	%				

產業特定指標

面向	類別	指標代碼	揭露項目	數據	單位	頁碼	章節	備註
環境	水管理	EM-IS-140a.1.	總取水量	530.950	千立方公尺	119	6.5	
			回收佔比	0	%			
			缺水或極缺水地區取水量佔比	0	%			
	廢棄物管理	EM-IS-150a.1.	廢棄物的總量	86,226	噸	106-108	6.2.3	
			有害廢棄物的百分比	0.37	%			
			廢棄物回收佔比	99.66	%			
人力資本	員工健康 & 安全	EM-IS-320a.1.	約聘員工之可記錄總事故率	0	%	58-61	4.5.2	
			全職員工之可記錄總事故率	0.17	%			
			全職員工之死亡率	0	%			
			約聘員工之死亡率	0	%			
			全職員工之虛驚事故率	0	%			
			約聘員工之虛驚事故率	0	%			
商業模式	供應鏈管理	EM-IS-430a.1.	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	N/A	N/A			

代碼	活動指標	指標種類	單位 / 措施	頁碼	章節
EM-IS-000.A	來自：(1) 鹼性氧氣爐 (2) 電弧爐工藝的粗鋼產量及佔比	量化	公噸 (t)， 百分比 (%)	N/A	
EM-IS-000.B	鐵礦總產量	量化	公噸 (t)	N/A	
EM-IS-000.C	焦煤總產量	量化	公噸 (t)	N/A	

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	頁碼	章節	備註
一	消耗能源總量	量化	1,230,081	十億焦耳	109	6.3.1	
	外購電力百分比	量化	95.90	百分比 (%)			
	再生能源使用率	量化	4.10	百分比 (%)			
	自發自用能源總量 (註 ¹)	量化	50,434	十億焦耳			
二	消耗燃料總量	量化	62,961	十億焦耳	109	6.3.1	
	煤炭百分比	量化	0	百分比 (%)			
	天然氣百分比	量化	90.53	百分比 (%)			
	再生燃料百分比	量化	0	百分比 (%)			
三	總取水量	量化	530.950	千立方公尺 (m ³)	119	6.5	
	總耗水量	量化	401.744	千立方公尺 (m ³)			
四	所產生廢棄物之重量	量化	86,226	公噸 (t)	106-108	6.2.3	
	有害廢棄物之百分比	量化	0.37	百分比 (%)			
	回收百分比	量化	99.66	百分比 (%)			
五	職業災害人數	量化	8	人次	58-61	4.5.2	
	比率	量化	2.33	比率 (%)			失能傷害頻率
六	依產品類別之主要產品產量	量化	150,749	公噸	66	5.1.2	