










回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

SDGs	目標	公司作為連結
 <p>健康與福祉</p>	<p>確保健康及促進各年齡層的福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 年度健康檢查 ◻ 特殊健康檢查 ◻ 鼓勵健康自主運動並開辦運動性社團與活動 ◻ 福利項目新增三日全薪家庭照顧假，全年使用 608 小時 ◻ 開設身體與心理健康課程 ◻ 發行職場健康月報 ◻ 針對健檢有疑慮者進行追蹤與協助，CMS 透過社群發送健康管理資訊，並藉由每季健康守護活動，以及控管重度及中度高血壓同仁的出勤狀況，協助其配合治療直至恢復，目前重度及中度高血壓 7 位同仁皆已復原 ◻ 嚴格落實危廢及化學物質管理與處理並推展至供應商管理
 <p>教育品質</p>	<p>確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 2024 年度教育訓練總時數約 107,926.59 小時，整體人均受訓時數 63.08 小時。總費用新台幣 6,520 千元 ◻ 設有勤學院 CMPedia 數位學習平台，新增 23 堂數位課程，涵蓋 2 門法令規範、3 門專業技能與 18 門通識課程 ◻ 2024 年度共 79 位實習生，多年累計提供 1,910 個實習名額，目前仍任職於集團內者共 92 位 ◻ CMS「蘇州高新區勤美達精密製造公共實訓基地」課程包含「工業機器人系統操作」「PLC 基礎原理和程式設計技能」等，對象除員工外，更擴及公司員工親屬、客戶員工、有意願之社會人士，累計培養人數 312 人。成效卓著吸引蘇州市級政府、蘇州市總工會、政府人力資源與社會保障部前來參訪並做為推廣示範地 ◻ CMS 江蘇省蘇州技師學院等級認定考核點，2024 年同仁參與職業技能等級培訓及認定考評合格者 17 位，2019 年至 2024 年職業技能及學徒制認定累計 12 梯次，合計培養技能人才 733 人，其中技師 2 人，高級工 457 人，中級工 274 人 ◻ CMW 開辦暑期研學班，員工之適齡子女可報名體驗職務內容，學習專業知識外也促進親子關係，活動共 6 位報名，符合入學條件者 4 位，最終 2 位學員完成全程培訓與實作 ◻ CMW 舉辦「2024 年度青工技能比武大賽」，以「快速換模」為題，涵蓋熔解、造型、砂芯、研磨、粗加工、精加工、模具方案與設計等八大比賽項目，共 121 人參賽，由品保部與生技開發部擔任裁判，評選出 20 名優秀獲獎者予以獎勵 ◻ CMB 同仁參與職業技能培訓及取證，共 19 位取得「數控銑工」中級工資格 ◻ CMB 製程工程部同仁參加江蘇省專業技術資格評審，榮獲產品設計助理工程師專業技術資格 ◻ CMH 同仁參與職業技能等級認定，取得「熔煉澆注工」高級工 4 人、中級工 4 人。「鑄件清理工」初級工 15 人，「機械設備安裝工」高級工 3 人

SDGs	目標	公司作為連結
 <p>教育品質</p>	<p>確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 發行集團「電子報 CMP NEWS」、「內部電子刊物 CMP PLUS」、「職場健康月報」、「資安會報」，集團新聞、專業知識不漏接 ◻ 勤美學將香格里拉園區 400 多件客家文物捐贈予客委會客家文化發展中心，透過民間企業與政府文化部門跨領域合作，為客家藝術與文化保存永續傳承 ◻ 為推動地方發展與永續實踐，勤美學與國立聯合大學合作，開設「永續設計工作坊」，提升校園空間創新、培養具有社會責任與創新思維的人才 ◻ 0km 山物所邀請臺大植物標本館研究員合作，舉辦錦安里里民的植物生態導覽，深入了解總督府山林課宿舍老樹群及植物地景，並規劃多場內部教育培力提升同仁對臺灣山林相關知識涵養 ◻ 「0km 山友會」每季號召對戶外生活議題、探索冒險、療癒感知、風土製造等有興趣的各領域專業者，於 0km 山物所進行多元主題的跨領域交流 ◻ 邀請藝術家吳芊頤與中正國小學生於美術館現地創作，展現草悟道多元生態樣貌，打造屬於美術館與街區的共創作品，同時深化孩童與鄰里的美好連結 ◻ 臺中勤美洲際酒店生態藝術計畫—垂直美術館，將臺灣特有的低、中、高海拔動植物揉合進入酒店的藝術品規劃，引領旅客展開臺灣生態之旅
 <p>性別平等</p>	<p>實現性別平等，並賦予婦女權力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 制訂並執行工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法 ◻ 設立性騷擾申訴專線與專用信箱 ◻ 勤美訂有完整的薪酬制度，並設有薪資報酬委員會。基本薪資按職等及職務敘薪，皆符合當地最低薪資規定，並強調標準起薪同工同酬，不因性別、年齡而有所差異 ◻ 2024 年底集團管理階層主管男性有 200 人、女性有 65 人
 <p>可負擔能源</p>	<p>確保所有人都可取得負擔的起、可靠的、永續的、及現代的能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 以工藝技術升級改變原料使用比例，降低銑鐵用量、藉由城市挖礦、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也保護了山林。2024 年回收鋼料使用比例達 95.54% ◻ 2024 年度單位能耗 8.5774 GJ/噸，較基準年下降 10.41%
 <p>就業與經濟成長</p>	<p>促進包容且永續的經濟成長、達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有好工作</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◻ 我們遵循營運地區的勞動與聘僱法規，以及勤美自訂守則以才能、經驗、潛力為聘僱考量，適才適用，不因性別、種族、國籍、年齡、信仰而影響任用、晉升以及薪酬決策，或有所差別對待與任何形式之歧視，同時禁止任何強迫勞動與童工雇用

SDGs	目標	公司作為連結
 工業、創新的基礎建設	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	<ul style="list-style-type: none"> 為提升整體研發能力與生產效益，2024 年度投入之研發費用共計新台幣 318,650 千元，佔營收淨額 1.77%，以開發新產品及提升生產技術
 責任消費與生產	確保永續消費及生產模式	<ul style="list-style-type: none"> 以工藝技術升級改變原料使用比例，藉由城市挖礦、降低銑鐵用量、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也回歸山林保護。2024 年度，整體約 15 萬噸的產量中，回收鋼料使用已達 95.54% 2024 年度單位能耗 8.5774 GJ/噸，較基準年下降 10.41% 2024 年非有害廢棄物可再生利用率達 62.63%，再利用率則有 37.03%。無法利用率低減至 0.34% 邀請「兩個八月」設計團隊，以「人生的重量」為概念，連續 12 年以該年生肖動物為主題設計出一系列壺鈴。材料以回收鋼料重新熔鑄、限量製造，作為勤美集團傳遞「循環經濟」之友好禮贈紀念品 Okm 山物所《找一步—山海圳跨界創作展》2024 年 11 月的開幕記者會，提供低碳足跡的在地蔬食點心及租賃環保餐具，減少 5.9 公斤活動垃圾量，總抵銷 2,645.26 公斤 CO₂e 排放 勤美學將拆除改建導入循環經濟理念，將機械遊樂設施與設備贈與苗栗地方青創再利用；伐除肯氏南洋杉轉化為木製品與建材供未來建設，延續循環生命
 氣候行動	採取緊急措施以因應氣候變遷及影響	<ul style="list-style-type: none"> 勤美集團訂有「安全應急預案」、「防冰凍、暴雪應急預案」、「防汛、防澇防颱風應急預案」、「防暑降溫應急預案」、「環境應急預案」來因應因氣候變遷所帶來的負面影響並提升環境防護意識與能力
 陸地生態	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	<ul style="list-style-type: none"> Okm 山物所與農業部林業及自然保育署新竹分署合作推動「受威脅植物異地復育」，推廣原生受脅植物的生態價值與城市景觀應用，並認養公有地進行綠化，養護基地內 10 棵臺北市受保護樹木、廣植超過 100 種臺灣原生植物，結合林木剩餘資材再利用，打造複層森林作為環境教育場域 勤美術館的弧形綠屋頂結合了梯田式綠化平台，透過豐富蜜源植物吸引昆蟲與鳥類，營造生態多樣性，成為獨特城市生態風景
 全球夥伴	強化永續發展執行方始及活化永續發展全球夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> 「里山一二」公共藝術計畫：「里山」意為人與自然和諧共生，「一二」代表以台灣十二生肖與原生物種為題。每年邀請台灣原創跨領域藝術家，透過大型藝術裝置，跨界詮釋台灣原生物種、友善關懷土地計畫