





# 回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

SDGs	目標	公司作為連結
 <p>健康與福祉</p>	<p>確保健康及促進各年齡層的福祉</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 榮獲 1111 人力銀行幸福企業製造業金獎</li> <li>2. 年度健康檢查</li> <li>3. 特殊健康檢查</li> <li>4. 鼓勵健康自主運動並開辦運動性社團與活動</li> <li>5. 福利項目新增三日全薪生理假，全年使用 533 小時</li> <li>6. 開設身體與心理健康課程</li> <li>7. 發行職場健康月報</li> <li>8. 針對健檢有疑慮者進行追蹤與協助</li> <li>9. 嚴格落實危廢及化學物質管理與處理並推展至供應商管理</li> <li>10. 大量投入集塵設備及相關檢測裝置以嚴格管控粉塵污染</li> </ol>
 <p>教育品質</p>	<p>確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2023 年度教育訓練總時數約 104,759.83 小時，整體人均受訓時數 57.85 小時。總費用 7,240 千元</li> <li>2. 設有勤學院 CMPedia 數位學習平台，新增 40 堂數位課程，年度觀看達 800 人次，較前一年度成長 40%</li> <li>3. 2023 年度共 111 位實習生，多年累計提供 1,819 個實習名額，目前仍任職於集團內者共 86 位</li> <li>4. CMS「蘇州高新區勤美達精密製造公共實訓基地」開始運營，「工業機器人系統操作員」於 2023 年 9 月、10 月分有 17 位及 27 位參與培訓及認定</li> <li>5. CMS 取得江蘇省蘇州技師學院等級認定考核點，同仁參與職業技能等級培訓及認定共 235 位，其中「多工序數控操作調整工」本年度取證者高級工 26 位、中級工 20 位，累計 117 位；「機械設備安裝工」累計 109 位取證</li> <li>6. CMW 參與天津市職業技能等級認定，4 位同仁獲得鉗工職業技能等級證書</li> <li>7. CMB 同仁參與職業技能培訓及取證，共 30 位取得機械設備安裝工中級證書，2 位數控智慧製造高級工證書</li> <li>8. CMB 同仁高慶輝受評為「江蘇省企業首席技師」</li> <li>9. CMB 通過銑工、車工職業技能等級認定專家評審，可自主培養人才並核發具備效力之認定資格</li> <li>10. CMH 同仁參與職業技能等級認定，取得熔煉澆注工四級證書 4 位，鑄件清理工五級證書 10 位</li> <li>11. 發行集團「電子報 CMP NEWS」、「內部電子刊物 CMP PLUS」、「職場健康月報」、「資安會報」，集團新聞、專業知識不漏接</li> <li>12. 兒童藝術教育：在美術館建築體外觀逐漸完工，即將進入室內裝修之際，邀請街區國小學童，踏入半完成的未知空間，透過情境引導、故事想像、藝術創作，運用現地素材自由創造，在建置過程空間，留下難忘的成長記憶</li> <li>13. 邀請農業部林業及自然保育署新竹分署、國立台灣大學植物標本館以「入侵植物防治」進行集團森林日行前教育，號召同仁共同參與森林整理，共清除了 263 袋、1,825 公斤外來種植物，總服務面積達 2,800 平方公尺</li> <li>14. 開辦兒童自然探索夏令營隊—野島學，透過體驗課程的設計與活潑的教學方式，引導小朋友近距離觀察並理解生態關係、學習野外生存技能，也從大自然就地取材，激發美學創造力與想像力，五梯次共 81 人參加</li> </ol>

SDGs	目標	公司作為連結
 <p>性別平等</p>	實現性別平等，並賦予婦女權力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制訂並執行「性騷擾防治、申訴及處理辦法」</li> <li>2. 設立性騷擾申訴專線與專用信箱</li> <li>3. 勤美訂有完整的薪酬制度，並設有薪資報酬委員會。基本薪資按職等及職務敘薪，皆符合當地最低薪資規定，並強調標準起薪同工同酬，不因性別、年齡而有所差異</li> <li>4. 2023 年底集團管理階層主管男性有 204 人、女性有 65 人</li> </ol>
 <p>可負擔能源</p>	確保所有人都可取得負擔得起、可靠的、永續的、及現代的能源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以工藝技術升級改變原料使用比例，降低銑鐵用量、藉由城市挖礦、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也保護了山林。2023 年回收鋼料使用比例達 96.20%</li> <li>2. 2023 年度單位能耗 8.6862 GJ/ 噸，較基準年下降 9.28%</li> </ol>
 <p>就業與經濟成長</p>	促進包容且永續的經濟成長、達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有好工作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 我們遵循營運地區的勞動與聘僱法規，以及勤美自訂守則以才能、經驗、潛力為聘僱考量，適才適用，不因性別、種族、國籍、年齡、信仰而影響任用、晉升以及薪酬決策，或有所差別對待與任何形式之歧視，同時禁止任何強迫勞動與童工雇用</li> </ol>
 <p>工業、創新的基礎建設</p>	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為提升整體研發能力與生產效益，2023 年度投入之研發費用共計新台幣 327,400 千元，佔營收淨額 1.86%，以開發新產品及提升生產技術</li> </ol>
 <p>責任消費與生產</p>	確保永續消費及生產模式	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以工藝技術升級改變原料使用比例，藉由城市挖礦、降低銑鐵用量、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也回歸山林保護。2023 年度，整體約 16 萬噸的產量中，回收鋼料使用已達 96.20%</li> <li>2. 2023 年度單位能耗 8.6862 GJ/ 噸，較基準年下降 9.28%</li> <li>3. 2023 年非有害廢棄物可再生利用率達 70.99%，再利用率則有 28.83%。無法利用率低減至 0.18%</li> <li>4. 邀請「兩個八月」設計團隊，以「人生的重量」為概念，連續 12 年以該年生肖動物為主題設計出一系列壺鈴。材料以回收鋼料重新熔鑄、限量製造，作為勤美集團傳遞「循環經濟」之友好禮贈紀念品</li> <li>5. 使用鑄造回收的鋼料及砂料，將餘料轉化為原料，並與設計團隊跨界聯手開發成「擴香·相迴」擴香禮組，將集團餽贈禮品的誠摯心意，放大成循環經濟的永續意涵</li> <li>6. 集團森林日餐點邀請榮獲 2023 年度綠色餐飲指南（Green Dining Guide）「有機友善食材運用獎」的禾豐田食團隊於現場供應餐食，以實際行動支持永續發展</li> </ol>

SDGs	目標	公司作為連結
 <p>氣候行動</p>	<p>採取緊急措施以因應氣候變遷及影響</p>	<p>1. 勤美集團訂有「安全應急預案」、「防冰凍、暴雪應急預案」、「防汛、防澇防颱風應急預案」、「防暑降溫應急預案」、「環境應急預案」來因應因氣候變遷所帶來的負面影響並提升環境防護意識與能力</p>
 <p>陸地生態</p>	<p>保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失</p>	<p>1. 森林日號召集團員工進行「入侵植物防治」的森林整理工作，共清除了 263 袋、1,825 公斤外來種植物，總服務面積達 2,800 平方公尺，以實際行動支持「保育陸域生態」勤美學園區與週邊生態調查與生物監控</p>
 <p>全球夥伴</p>	<p>強化永續發展執行方針及活化永續發展全球夥伴關係</p>	<p>1. 「里山一二」公共藝術計畫：「里山」意為人與自然和諧共生，「一二」代表以台灣十二生肖與原生物種為題。每年邀請台灣原創跨領域藝術家，透過大型藝術裝置，跨界詮釋台灣原生物種、友善關懷土地計畫                  2. 公共藝術《沐》街區共創計畫：邀請共一百組街區親子與在地國小學童，透過藝術共創形式，將作品融入地方景觀；讓公共藝術像大樹一樣，陪伴街區的孩子成長</p>

