

人權政策

目的

為善盡企業社會責任並致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使所有同仁均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

本公司關注之人權議題及政策如下：

尊重職場人權

本公司遵循營運地區相關勞動法規，並訂定「企業社會責任實務守則」，落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，也禁止任何強迫勞動及童工雇用，致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

安全勞動環境

本公司以安全的工作環境為第一優先考量，廠區設有職業安全衛生委員會，提供員工平等、安全及健康的工作環境，保障員工安全及身心健康。



反歧視

積極推動多元環境與平權行動，遵守營運所在地之勞動、性別平等工作法規，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並禁止強迫勞動、禁用童工、反歧視及禁止騷擾或任何不公平之對待。

多元溝通管道

提供正向勞資關係與和諧的職場環境，設有獨立檢舉信箱、員工投訴信箱以及性騷擾防治專線，工作規則亦明訂勞資溝通事項，包括定期召開勞資會議、鼓勵員工提出各項建言，以及提供暢通的申訴機制，確保員工之勞動權益。